

PROTOCOLLO D'INTESA TRA CASCINA CLARABELLA E UE.COOP

TRA

Cascina Clarabella Società Cooperativa Sociale Onlus – Consorzio di Cooperative Sociali (di seguito denominata "Clarabella"), con sede in Via Enrico Mattei, SNC – 25040 – CORTE FRANCA (BS), P.I. e C.F. 03122290988 qui rappresentata da Carlo Fenaroli, in qualità di Presidente

E

UE.COOP Unione Europea delle Cooperative (di seguito denominata "UE.COOP"), con sede legale in Via XXIV Maggio n.43 - 00187 ROMA, C.F. 97738730585 qui rappresentata da Ettore Prandini, in qualità di Presidente e Legale Rappresentante

PREMESSO CHE

- Cascina Clarabella è un Consorzio di Cooperative Sociali costituito da cooperative di tipo A (gestione di servizi sanitari, assistenziali, socio-educativi) e cooperative di tipo B (servizi per l'inserimento lavorativo di persone in situazione di svantaggio sociale) associata a UE.COOP dal 10 aprile 2013 con matricola assegnata n. 02990
- Cascina Clarabella, nel diffondere un'economia basata sulla condivisione e sull'inclusione sociale, specialmente delle persone svantaggiate, si propone di realizzare beni, servizi e/o progetti in favore dei propri soci e delle comunità in cui opera
- Cascina Clarabella, favorisce la collaborazione e lo scambio tra le cooperative sociali con finalità di promozione umana e di inserimento sociale e lavorativo dei cittadini che soffrono condizioni di svantaggio e di emarginazione, sviluppando processi di cittadinanza attiva e solidale delle comunità locali, coordinando l'attività tra le cooperative stesse in modo da renderla più produttiva ed incisiva nel tessuto sociale
- Cascina Clarabella attua e sviluppa le politiche attive del lavoro, se del caso previo accreditamento, con particolare attenzione alle fasce deboli e a rischio di esclusione
- UE.COOP è una Associazione che ha tra le proprie finalità, quella di promuovere lo sviluppo della cooperazione mutualistica per favorire la più equa coesione sociale del territorio nazionale e la libertà e dignità dell'uomo
- UE.COOP, anche per questo, intende favorire la creazione di nuova imprenditorialità e occupazione principalmente delle categorie di lavoratori svantaggiati e dei giovani, perseguendo una reale valorizzazione dei territori locali nei settori del made in Italy (agroalimentare, turismo, cultura, artigianato, ambiente, servizi)
- UE.COOP tende ad incoraggiare l'iniziativa di attività economiche ad alta sostenibilità sociale, ambientale ed educativa e di "nuovo welfare" ad ogni livello territoriale, ispirato ai valori europei di prossimità e comunità, con particolare attenzione alle cooperative sociali e agli ambiti dell'agricoltura sociale
- Cascina Clarabella e UE.COOP, per il tramite delle cooperative che ad essa aderiscono, sono due realtà impegnate nella promozione e nell'inclusione lavorativa delle persone con disabilità e svantaggiate, con un focus su progetti di cooperazione sociale e soluzioni innovative per il settore cooperativo



- Le due parti condividono l'obiettivo comune di favorire l'integrazione lavorativa e il rispetto della normativa vigente, in particolare riguardo alle opportunità offerte dalla legge 68/99 e dall'art. 14 del D.lgs. 276/03
- Le parti riconoscono l'importanza della collaborazione per lo sviluppo di servizi dedicati alle cooperative associate ed anche alle imprese. A tale proposito, si impegnano a identificare congiuntamente alcune regioni nelle quali avviare in modo sperimentale tali attività e, a seguire, a diffondere proficuamente l'iniziativa in altre regioni.

VISTA

la normativa vigente in materia di cooperazione sociale e politiche attive del lavoro, ed in particolare:

- la Legge 8 novembre 1991, n. 381 – Disciplina delle cooperative sociali, istitutiva delle cooperative sociali di tipo B dedicate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate
- la Legge 12 marzo 1999, n.68 – Norme per il diritto al lavoro dei disabili, istitutiva del "collocamento mirato dei disabili" (art. 2) e delle "quote di riserva" per le assunzioni obbligatorie (art. 3)
- il Decreto Legislativo 10 settembre 2003, n. 276 istitutivo delle agenzie di somministrazione di lavoro e di intermediazione tra domanda e offerta di lavoro (art. 4) e della opportunità per le Imprese di assolvere all'obbligo di assunzione di disabili attraverso l'attivazione di commesse di lavoro a favore delle cooperative sociali di tipo B (art. 14)

CONSIDERATO CHE

- Cascina Clarabella e UE.COOP sono entrambe interessate a instaurare un rapporto di reciproca collaborazione, al fine di sviluppare iniziative congiunte volte a supportare le imprese cooperative associate ed operanti nelle varie categorie nel rispetto degli obblighi normativi e nell'accesso alle agevolazioni disponibili
- Le parti condividono la necessità di offrire strumenti personalizzati e servizi di consulenza specifici alle imprese associate alla UE.COOP, in modo da favorire l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità e promuovere una rete sinergica di imprese sul territorio

TUTTO CIO' PREMESSO

LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE

Art. 1

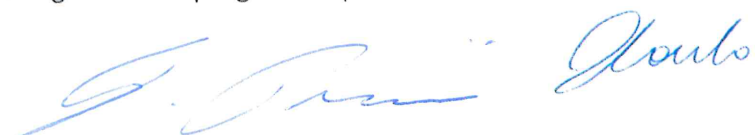
(Premesse)

Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente protocollo

Art. 2

(Oggetto dell'intesa e impegni delle parti)

1. Le parti si impegnano a collaborare per sviluppare attività, servizi e accompagnamento operativo, volti a supportare le cooperative associate alla UE.COOP nel rispetto della legge 68/99 e nella stipula di convenzioni ex art. 14 del D.lgs. 276/03.
2. Impegni delle parti:
 - a. Clarabella si impegna a fornire il proprio contributo attraverso l'esperienza nel settore dell'inclusione lavorativa e la gestione di progetti cooperativi.



- b. UE.COOP si impegna a facilitare il contatto con le cooperative associate e a promuovere l'utilizzo delle soluzioni proposte nell'ambito delle convenzioni previste dalla normativa sopra richiamata

Art. 3

(Ambiti dell'azione condivisa)

Le parti collaboreranno nell'analisi dei bisogni attraverso incontri con le cooperative e le imprese, al fine di favorire l'inserimento lavorativo e l'individuazione di strumenti di finanziamento, agevolazioni e incentivi atti ad agevolarne lo sviluppo. Per promuovere e sostenere il progetto sono previste azioni condivise in reti sinergiche, per favorire lo scambio di idee e l'implementazione di collaborazione tra le imprese e le cooperative allo scopo di sviluppare l'inserimento lavorativo di fasce deboli del mercato del lavoro, con particolare attenzione all'opportunità data dall'utilizzo di convenzioni art. 14 e dal collocamento mirato Legge 68/99. In tal senso, si porrà attenzione ai diversi bisogni per attivare soluzioni ideate per cooperative ed anche aziende di piccole, medie e grandi dimensioni.

Art. 4

(Durata)

Il presente protocollo avrà validità dalla data della sua sottoscrizione fino al 31.12.2027 e, alla scadenza, le parti potranno decidere di prorogare la validità del protocollo previo accordo scritto

Art. 5

(Riservatezza)

Le parti si impegnano a trattare con riservatezza tutte le informazioni raccolte durante l'attuazione del presente protocollo, nel rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali (GDPR - Regolamento UE 2016/679)

Art. 6

(Modifiche al protocollo)

Eventuali modifiche al presente protocollo potranno essere effettuate solo mediante accordo scritto tra le parti

Art. 7

(Risoluzione delle controversie)

Le parti si impegnano a risolvere amichevolmente eventuali controversie che possano insorgere in relazione all'interpretazione o all'esecuzione del presente protocollo. In caso di mancato accordo, la controversia sarà sottoposta alla competenza del Foro di Roma

Art. 8

(Disposizioni finali)

Per quanto non espressamente previsto nel presente protocollo, si farà riferimento alle disposizioni del Codice Civile e alle altre normative applicabili

Letto, confermato e sottoscritto in Roma, il 04 novembre 2024

Per Cascina Clarabella

Carlo Fenaroli

CASCINA CLARABELLA
CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI
SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
Via Enrico Mattei
25040 CORTEFRANCA (BS)
Cod. Fisc. e P.IVA 03122290988

Per UE.COOP

Ettore Prandini


UE.COOP

Unione Europea delle Cooperative
Via XXIV Maggio, 43 - 00187 Roma