

BONUS GIOVANI

*D.M. Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali,
di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze,
attuativo dell'art. 22 del Decreto Coesione
(D.L. 7 maggio 2024, n. 60)*



Bonus giovani



Beneficiari

Datori di lavoro privati

Tipologie

Assunzione di personale non dirigenziale con contratto a tempo indeterminato o trasformazione del contratto a tempo determinato in contratto a tempo indeterminato

Incentivo Contributivo

Esonero dal versamento del 100% dei contributi previdenziali per un massimo di 24 mesi, ad esclusione di premi e contributi Inail

Soggetti

Lavoratori che, alla data dell'assunzione incentivata, non hanno compiuto il trentacinquesimo anno di età e non sono stati mai occupati a tempo indeterminato





Bonus giovani

Importi previsti

- ◆ Massimo **500 euro**

su base mensile per ciascun lavoratore a tempo indeterminato, **ovunque residente**

- ◆ **650 euro**

su base mensile per ciascun lavoratore operativo nelle sedi aziendali ubicate nelle regioni dell'area ZES (Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna)

◆ *L'agevolazione non può in ogni caso superare il 50% dei costi salariali*

Bonus giovani



Beneficiari

Persone mai impiegate a tempo indeterminato e sotto i 35 anni di età al momento dell'assunzione o della trasformazione del contratto in rapporto a tempo indeterminato, ovunque residenti

Persone mai impiegate a tempo indeterminato e sotto i 35 anni di età al momento dell'assunzione o della trasformazione del contratto in rapporto a tempo indeterminato, se sede di lavoro in area ZES

Periodo di applicazione

**Dal 1° settembre 2024
al 31 dicembre 2025**

A decorrere dalla data di autorizzazione della Commissione Europea (31 gennaio 2025) e fino al 31 dicembre 2025, **esclusivamente per i rapporti di lavoro non ancora in corso** all'avvio della procedura Inps*

Durata

24 mesi

Bonus giovani



Vincoli e condizioni

- ♦ Rispetto della spesa autorizzata ai sensi del comma 7, art. 22, D.L. n. 60/2024
- ♦ Rispetto delle procedure, dei vincoli territoriali e dei criteri di ammissibilità del Programma nazionale giovani, donne e lavoro 2021–2027
- ♦ **Nei 6 mesi precedenti l'assunzione**, i datori di lavoro non devono aver proceduto a licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo o a licenziamenti collettivi nella medesima unità operativa o produttiva
- ♦ Possesso del DURC e conformità con gli altri obblighi di legge previsti dall'art. 1, commi 1175 e 1176, della Legge n. 296/2006

In aggiunta, in area ZES

- ♦ L'efficacia delle disposizioni è subordinata all'autorizzazione della Commissione europea, ai sensi dell'articolo 108, paragrafo 3, del TFUE
- ♦ L'invio della comunicazione telematica all'INPS con la richiesta di accesso al beneficio previsto deve avvenire prima dell'assunzione. Il rapporto di lavoro deve poi essere instaurato **entro 10 giorni** dall'accoglimento della domanda (termine perentorio)

Bonus giovani



Esclusioni

- ◆ Rapporti di lavoro domestico e di apprendistato
- ◆ Imprese in difficoltà (Regolamento UE n. 2014/651)
- ◆ Datori di lavoro che non hanno rimborsato eventuali aiuti di Stato

Cumulabilità e incompatibilità

- ◆ **NON cumulabile** con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento
- ◆ Compatibile, senza alcuna riduzione, con:
 - la maxi-deduzione per nuove assunzioni introdotta dalla riforma dell'Irpef (art. 4 del D.Lgs. n. 216/2023), prorogata fino al 2027;
 - l'esonero ex art. 5, legge n. 162/2021, pari all'1% dei contributi previdenziali, nel limite massimo di 50.000 euro annui, a favore dei datori di lavoro privati che siano in possesso della "Certificazione della parità di genere", cfr. Circolare INPS n. 90/2025.



Bonus giovani

Come fare per

Domanda telematica all'Inps. Deve contenere:

- A** dati identificativi dell'impresa;
- B** dati identificativi del lavoratore assunto o da assumere;
- C** tipologia di contratto di lavoro sottoscritto o da sottoscrivere e la percentuale oraria di lavoro;
- D** retribuzione media mensile e l'aliquota contributiva datoriale riferita al rapporto di lavoro oggetto di esonero;
- E** indicazione della sede, stabilimento, filiale, ufficio o reparto autonomo presso il quale il lavoratore presterà effettivamente servizio.



Grazie